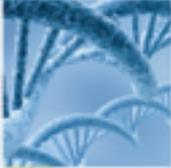


2009 지속가능성보고서



# Waters

THE SCIENCE OF WHAT'S POSSIBLE.™



혁신에 대한 헌신 :	
우리 제품 및 관계 .....	5
주주에 대한 헌신 :	
우리의 기업지배구조 .....	8
환경과 직원에 대한 헌신 :	
우리의 EH&S 프로그램 .....	11
책임감 있는 제조에 대한 헌신 :	
우리의 공급망 관리 .....	19
지역사회와 직원에 대한 헌신 :	
우리의 사회적 책임 .....	20

관계자 여러분들께,

생태학적으로 또는 생물학적으로 지속가능성에 대하여 논의할 때 그 중심에는 언제나 헌신적인 과학연구가 있습니다. 그리고, 지속가능성을 정의할 때 사람과 사회에 미치는 환경적, 보건적 영향은 어쩔 수 없이 실험 연구를 통해 측정합니다. 워터스의 임무는 과학자들에게 이러한 영향을 보다 과학적으로 이해하는 분석 실험 도구를 제공하여 실생활에서 결정을 내릴 때 도움이 되도록 하는 것입니다.

워터스는 전 세계 대학과 의약품 제조 회사들과 협력하여 보다 빠르게 더욱 적절한 비용으로 질병 치료법을 찾아 내고 생명을 지키는 의약품을 개발하고 있습니다. 환경 및 식품안전성 실험을 통해 공해방지를 위한 새로운 방안을 탐구하고 안전한 식음료 공급을 보장합니다.

또한, 워터스는 회사가 장기적으로 지속적 발전을 이룰 수 있도록 주주와 지역사회 그리고 직원에 대한 내부적 책임을 인식하고 있습니다. 우리는 지배구조, 환경, 보건 및 안전, 그리고 공급망관리 활동을 최고 수준으로 향상시키는 종합적인 정책과 프로그램을 개발해 왔습니다. 우리 내부의 지속가능성 전략에서 가장 중요한 것은 아마도 우리 회사의 심장인 회사 직원에 대한 헌신이라 할 것입니다.



올해 처음 발행되는 당사의 지속가능성보고서에서 워터스는 실험실과학에 대한 우리의 헌신적 노력이 어떻게 우리 회사를 지속가능성 논의의 중심에 올려 놓았는지를 자랑스럽게 보여 드립니다. 50년의 역사 속에서 워터스는 환경보호와 전 인류의 행복 그리고 과학의 증진과 직결되는 혁신적 도약을 지원해 온 것을 자랑스럽게 생각합니다.

여러분의 성원에 감사드립니다.

A handwritten signature in black ink that reads "Douglas Berthiaume". The signature is written in a cursive, flowing style.

Douglas Berthiaume

의장, 회장 겸 최고 경영자

고객 성공이  
우리의 임무입니다

**W**aters는 전 세계 의료 공급, 환경 관리, 식품 안전, 수질 등의 분야에서 중요한 발전을 이룩할 수 있는 실용적이고 지속적인 과학 혁신을 주도함으로써 실험실에 의존하는 조직의 비즈니스 이익을 창출하는데 기여 합니다.

실험실 인프라와 성능을 담당하는 고객을 명확히 이해하고 풍부한 경험을 제공함으로써 워터스는 고객이 뜻 깊은 발견들을 이룩해 내고 실험실 운영을 최적화하며 제품 성능을 구현하고 규제를 엄격히 준수할 수 있도록 도와 줍니다.

분리 및 분석과학, 실험실 정보학 그리고 질량 분석법의 포트폴리오를 개척해 나가는 워터스의 혁신적 기술과 실험실 솔루션은 고객 성공을 위한 지속적인 플랫폼을 제공합니다.

인구가 증가하고 지구 자원의 한계 수준까지 산업이 확대됨에 따라 세상은 실험실 과학자들에게 더 나은 미래를 위한 뜻 깊은 발견을 이루기를 기대하고 있습니다. 1958년 이래 워터스는 연구진을 도와 업계 선도기술, 세계적 진출 및 실험실 과학의 영향력 확대에 대한 다음과 같은 결의를 통해 새로운 최첨단 과학을 향해 착실히 전진하고 있습니다.

질병 치료법 개발에 도움이 되거나 새로운 방식의 오염물질 검출을 통해 식품과 식수의 안전을 보장해 주는 분석도구를 개발하여 워터스는 우리의 건강과 환경 그리고 미래를 향상시킬 수 있는 생산적인 수단을 모든 과학 분야에 제공합니다.

### 액체 크로마토그래피

액체 크로마토그래피는 수용성 샘플 내 화학물을 분리, 식별하고 질량을 측정하는 생화학 및 분석화학에 사용되는 가장 강력한 실험기술 중 하나입니다. 1970년대, 새로운 장비와 화학의 발전을 활용한 고압 액체 크로마토그래피(HPLC)의 출현으로 이 기술은 현저한 발전을 이룩하였습니다. 오늘날 전 세계적으로 약 200,000대의 HPLC 시스템이 사용되고 있습니다.

2004년, 워터스는 ACQUITY UltraPerformance Liquid Chromatography®(UPLC)® 도입을 계기로 “그린” 실험실 시스템을 효과적으로 구축하는 액체 크로마토그래피의 일대 혁신을 이루었습니다. 동료 연구진의 거듭된 연구 논문 검토 결과 UPLC가 기존 HPLC와 동일하거나 보다 나은 결과를 얻는 반면 사용되는 운반용매가 더 적어 화학물 소비가 줄었음이 규명되었습니다. 더욱이, ACQUITY UPLC는 분석 샘플 당 분석속도와 효율성이 증가하기 때문에 더 적은 에너지를 소비합니다. 마지막으로, 화학물 소비량이 감소하기 때문에 폐기 처리해야 할 오수 발생이 덜합니다. 이는 환경 친화적 실험실 관리의 주요 관심사입니다. ACQUITY UPLC보다 더 친환경적인 액체 크로마토그래피는 없습니다.

### 생명과학, 식품안전성 및 환경

워터스는 생명과학, 식품안전, 산업용 화학품, 환경관리, 수질 분야에서 지속적으로 혁신에 전념하고 고객 및 제휴 업체들과 협력해왔습니다. 다음은 우리가 살고 있는 세계에 워터스가 어떻게 영향을 주는지 보여 줍니다.

### 생명과학

새로운 약품을 시장에 선보이기 위해 그리고 출시된 약품의 품질을 보증하기 위해 규제기관은 물론이고 소형 제약회사부터 대형 제약회사까지 모두 성공을 결정짓는 여러 요소들 간 균형을 맞추어야 합니다. 워터스는 전 세계 여러 단체들과 협력관계를 맺고 이들의 과학 및 운영 상의 요구를 지원하는 기술 및 서비스를 제공합니다. 워터스는 질병 연구에서 품질 관리까지 신약 개발의 모든 단계에서 요구되는 기술을 제공하여 제약회사와 규제기관의 성공을 결정짓는 목표를 위해 이들과 협력합니다.

## 제품 및 관계



초기에 성능상의 장점 때문에 사용을 시작했던 ACQUITY UPLC 사용자는 고성능 액체 크로마토그래피에서 초고성능 액체 크로마토그래피로의 전환을 통해 최고 95%에 이르는 엄청난 유기용매 사용 감소를 경험하고 있습니다.

환경적 측면에서의 의미는 지대합니다. 업계가 약 200,000대의 기존 HPLC 시스템을 UPLC로 전환할 수 있다면 매년 수 천 탱크의 용매를 절감시킬 뿐만 아니라 관련 폐기처리 영향을 줄일 수 있다는 결론을 얻을 수 있습니다. UPLC를 채택하면 바로 이러한 목표를 실현시킬 수 있습니다.

## 식품

오늘날 세계 시장에서, 소비자나 정부 그리고 생산자들은 모두 식품의 품질과 안전성에 점점 더 많은 관심을 기울이고 있습니다.

예전에 비해 더욱 빈번하게 발생하는 식품 오염 문제나 보다 엄격해진 규제와 같은 여러 가지 어려운 사안들에 직면하면서 식품 검사 실험의 역할은 그 어느 때보다 중요해졌습니다. 지난 수십 년 동안 워터스는 미량의 화학성분들을 검출할 수 있고 규제준수 요구사항을 충족하며, 무엇보다도 국민의 안전을 보장하는 식품 검사 시스템을 개발해 왔습니다.



## 환경

우리가 무엇을 섭취하는지 정확히 아는 것이 중요한 것처럼 우리 환경에 어떤 오염물질이 존재하는지를 아는 것도 마찬가지로 중요합니다. Waters 과학자들은 고객 및 규제기관과의 지속적인 협력을 통해 환경분석 분야의 선두 자리를 지키고 있습니다. 우리는 살충제, 제초제, 오염물질, 과불화화합물 (perfluorinated compounds), 다이옥신, 환경 호르몬 등 우려되는 모든 주요 등급의 환경 오염물질을 분석할 수 있는 광범위한 방법들을 개발해 왔습니다.

## 협력관계

회사 창립자인 Jim Waters 때부터 워터스는 종종 화학자의 입장에서 제휴 업체들의 성공을 위해 이들과 함께 하여 왔습니다. 이러한 제휴업체에 대한 헌신은 오늘날까지 지속되고 있습니다.

## 국제간 환경 및 식품안전성에 기여

워터스는 전 세계적으로 환경 및 식품안전성에 관심을 갖는 업계 및 정부와 함께 합니다. 최근, 인도는 생산 및 공정에 관한 표준 개발, 특정 분야의 환경영향평가 보고서 요구, 환경 감사 도입 등 환경보호 분야에 많은 노력을 기울여 왔습니다. 이미 긴밀한 관계를 구축하고 있었던 수 많은 주요 연구소(해양/농업 제품 수출 개발청 포함)들은 워터스와 보다 밀접하게 협력하기 시작하여 인도의 발전 시기에 고유하게 발생하는 문제에 대한 해결책과 첨단 응용들을 개발하고 있습니다.

워터스는 전 세계 제조업체와 규제기관을 대상으로 판매하기 때문에 식품안전성 프로그램의 평가에 대한 객관적인 견해를 제공합니다. 식품안전성에 관한 결정은 정부 고위 기관에서 내려지므로 워터스는 입법기관과 규제기관이 식품안전과학을 이해할 수 있는 지식 그리고/또는 인력을 가지고 있어야 한다고 생각합니다.

워터스는 전 세계 제조업체와 규제기관을 대상으로 판매하기 때문에 식품안전성 프로그램의 평가에 대한 객관적인 견해를 제공합니다. 식품안전성에 관한 결정은 정부 고위 기관에서 내려지므로 워터스는 입법기관과 규제기관이 식품안전과학을 이해할 수 있는 지식 그리고/또는 인력을 가지고 있어야 한다고 생각합니다.

예를 들면, 2008년, 워터스는 우드로 윌슨 센터(Woodrow Wilson Center)와 함께 '씨 뿌리기: 식품안전에 관한 미-중 협력 기회(Sowing the Seeds: Opportunities for US-China Cooperation on Food Safety,)' 라는 제목의 연구논문을 공동으로 작성하였습니다. 이 논문은 영어와 중국어로 번역되었습니다.

예를 들면, 2008년, 워터스는 우드로 윌슨 센터(Woodrow Wilson Center)와 함께 ‘씨 뿌리기: 식품안전에 관한 미-중 협력 기회(Sowing the Seeds: Opportunities for US-China Cooperation on Food Safety,)’ 라는 제목의 연구논문을 공동으로 작성하였습니다.

이 논문은 영어와 중국어로 번역되었습니다.

마찬가지로, 중국 당국은 현재 엄격한 국제 식품안전성 및 환경표준을 충족시키는 방향으로 급속히 이동하고 있습니다. 워터스는 중국 당국과 협력하여 중국 발전시기에 고유하게 발생하는 문제에 대한 해결책과 첨단 응용을 개발하고 있습니다. 예를 들면, 워터스는 질병의 예방 및 통제를 위한 중국 자치센터, 질병의 예방 및 통제를 위한 베이징 자치센터, 중국 과학 아카데미 산하 친환경 과학 연구 센터에 식품 안전성 분석 및 환경규제 준수에 관한 기술과 전문지식을 제공하고 있습니다.

### 미국 환경보호국과의 협력

국가 식수를 고의적 오염으로부터 보호하는 것은 미국 국토안전부의 주요 관심사입니다. 이러한 요구에 맞춰 워터스는 미국 환경보호국(EPA)과 협력하여 환경보호국이 관심 대상으로 지정한 280개 화학물에 관한 전송 가능한 종합 라이브러리를 개발하고 있습니다. 이 라이브러리에는 농화학물(농약, 살충제, 제초제), 잔류 약물, 오용 약물, 화학작용제 등이 포함되어 있습니다. 이 프로젝트의 목적은 전국/지역 수질사무소와 전국의 상수도 사업장에 해당 화학물이 식수 내에 포함되어있는지의 여부를 파악할 수 있는 신속한 스크리닝 툴을 제공하는 것입니다.

더 나아가, 미국 환경보호국과 워터스는 잔류성이 강하고 생체에 축적되는 독성 유기합성화학물인 과불화화합물(PFC)에 관한 표준 검출법 개발을 공동으로 추진하고 있습니다. PFC는 종이/포장 및 직물/실내 용품 제조 등의 사업에 사용되며 토양, 폐수, 식수, 인간 모유, 동물조직(Animal Tissue) 내에서 발견되는 국제적인 오염원인 것으로 밝혀졌습니다. 여전히 조사 과정에 있지만 PFC는 간 손상과 심각한 발육 및 생식 결함과 연관되어 있습니다. PFC는 상당 기간 동안 인체에 잔류하는 것으로 보입니다. 워터스와 미국 환경보호국간 이번 협업을 통해 과학자들이 인체 노출 위험을 해결하는데 도움이 될만한 분석 방법을 제공하게 될 것입니다.



전 세계적으로 1,000여 종을 훨씬 넘는 농약이 사용됨에 따라, 낮은 농도, 다양한 종류의 제초제 그리고 매우 이질적인 화학적 성질 등으로 인해 다성분 잔류농약 분석이 특히 어려움을 겪고 있습니다.

지속적인 농약사용 증가와 열악한 경작 방식 그리고 불법적인 농약사용은 식품 내 잔류농약과 잔류 대사산물을 통해 인류 건강을 위협할 수 있습니다.

2008년에 워터스는 과학자들이 단지 하나의 식품 샘플만으로 10분 간의 실험을 통해 402종의 서로 다른 농약에 대해 분석할 수 있는 방법을 개발 및 발표하였습니다. 이 성과는 워터스가 고객과 협력하여 전 세계적으로 부담이 되는 환경 및 식품안전 문제를 해결하는 방식을 보여준 또 다른 사례입니다.

## 기업지배구조

워터스는 외부 검토 및 감사를 통해 보완한 포괄적 내부 규정준수 준칙을 통해 재정 및 기업지배구조를 확고히 천명합니다.

### 재정적 무결성

워터스는 모든 관련 연방 증권법과 관련 회계기준을 준수하거나 초과하는 광범위한 재정 공개를 주주와 직원에게 제공한다는 약속 하에 재정업무를 관리합니다. 매 년뿐만 아니라 매 분기마다, 회사는 그 기간 동안 회사와 연계되어 있는 모든 재정정보를 완전히 그리고 정직하게 공개하는 보고서를 증권관리위원회에 제출합니다. 이 재정정보는 주식, 입증서류, 제시된 숫자정보를 보다 자세하게 설명하는 설명 진술서 등을 통해 보완됩니다.

각 분기마다 워터스는 손익계산서를 일반에 공개하며 해당 결과 보고 및 고위 경영진과 주주 간 공개적이고 일반적인 대화를 위한 회의통화를 실시합니다. 또한, 워터스는 매년 여러 금융 회의에 참석하며 이 회의에서 워터스와 워터스의 제품 그리고 회사 재정 성과에 대한 검토의견을 제시 받습니다 이러한 회의를 통해 투자자들은 워터스 영업활동에 대해 경영진 대표들에게 질문할 수 있는 또 다른 기회를 가질 수 있습니다.



“2002년 Sarbanes-Oxley법이 통과된 이후 매년, PricewaterhouseCoopers LLP는 재정보고에 관한 회사 내부통제에 어떠한 실질적 문제도 발견하지 못했다고 Waters 감사위원회에 보고하여 왔습니다.”

*John Ornell,*  
워터스 최고 재무 책임자

2002년 Sarbanes-Oxley법과 이 법률의 제404절이 통과된 이후부터 회사는 이 법률의 내부 통제 규정에 대한 지속적인 규정준수와 관련하여 광범위한 노력을 경진하여 왔습니다. 회사의 감사 및 위기관리 담당 부사장과 직원들은 내부 공정과 절차에 관한 국내 및 국제 감사를 포함한 회사의 모든 내부 감사프로그램을 책임지며, 제404절 준수와 관련하여, 이 법률의 지속적인 준수활동을 지원하기 위해 회사의 외부감사, PricewaterhouseCoopers LLP Ernst & Young LLP 와 협력합니다.

회사의 내부 통제 및 운영절차는 적용 가능한 법률과 규제, 특히, 회계, 내부 회계 통제, 감사 사안과 관련된 법률 및 규제에 대한 위반을 예방, 금지, 교정하는 것을 목적으로 합니다.

회사는 (i) 회계, 내부 회계 통제 및 감사 사안에 관해 회사가 접수한 불만을 수집, 보존, 처리하고 (ii) 의심되는 회계 또는 감사 사안과 관련한 개인의 기밀 익명 문제 제기 절차를 수립하기 위한 정책을 채택하여 왔습니다.

## “동급 최상”의 지배구조

최고의 기업지배구조에 대한 회사의 약속은 독립 주주 감시조직인 위험 매트릭스 그룹(Risk Metrics Group)이 산출 및 보고한 “기업 지배구조 평가결과(Corporate Governance Quotient)”에 잘 나타나 있을 것입니다. 5년 여 동안 “동급 최강” 기업지배구조 계획을 채택함으로써 워터스는 업계 내에서 최고의 기업지배구조로 평가 받았습니다.

이러한 경영 리더십의 원천은 워터스 이사회와 위원회입니다. 이사회는 현재 및 전임 최고 경영 책임자, 최고 재무 책임자, 투자자 모임 회원들로 구성됩니다. 이사회 의장은 회사의 최고 경영 책임자 역할을 겸임합니다. 이사회와 위원회의 각 이사들은 우리의 자체 독립성 기준뿐만 아니라 뉴욕 증권거래소(NYSDAX)의 독립성 기준을 충족합니다. 이러한 독립성은 워터스 경영과 관련한 모든 문제에 대해 객관적인 논의와 대화가 가능한 포럼을 보장합니다. 회사의 부사장, 법률고문, 사무관은 외부 고문과 함께 정기적으로 이사회와 관련 위원회에 최근 기업 관리 사안을 보고할 뿐만 아니라 회사 상황을 고려한 적정성에 관해 권유사항을 작성하여 제시합니다.

구조적으로, Waters이사회는 감사 위원회, 보상 및 경영개발위원회, 지명 및 기업지배구조 위원회로 구성됩니다. 각 위원회는 위원회 활동을 규정한 각 위원회별 헌장을 제정하였으며 이러한 헌장들은 [www.waters.com/governance](http://www.waters.com/governance)에서 확인할 수 있습니다.

감사 위원회는 워터스의 재무제표의 완결성, 독립 감사원 자격, 내부 통제, 모든 적용 가능한 법률 및 규제요건 준수, 회사 내부 감사 직원들의 활동 등을 감독합니다. 감사 위원회는 워터스의 모든 기록, 시설, 인력에 대한 포괄적인 접근권을 가지고 주목을 끄는 모든 문제들을 조사할 광범위한 권한을 가지고 있습니다. 이러한 목표를 달성하기 위해, 이 위원회는 위원회와 PricewaterhouseCoopers (회사의 독립 감사기관), 감사 및 위기관리 부문 부사장 그리고 고위 경영진 간 자유롭고 개방된 대화를 성공적으로 유지하고 있습니다.

보상 및 경영개발위원회는 최고 경영 책임자를 포함한 회사 경영진의 보상을 승인하고, 위원회 헌장에 따라, 회사 내 보상 수준 설정과 회사 인센티브 계획 관리에 관한 기준과 관련하여 위원회에 권유사항을 제시합니다. 이 위원회는 회사가 속한 업계의 유사 경영진의 보상 수준과 관련하여 위원회의 벤치마킹, 경쟁력 분석, 자문을 지원하기 위해 전통적으로 독립적인 보상 자문인을 둡니다. 또한, 이 위원회는 회사 내 고용 및 보상 관행에 관한 정보와 자문을 제공하는 인사 담당 부사장과 긴밀하게 협력합니다.



“동급 최상” 기업지배구조  
계획 채택으로 워터스는 업계 내  
가장 높은 기업 지배구조  
평가결과 중 하나를 얻어 왔습니다.

회사의 최고 경영진 및 기타 고위 경영진에 관한 보상 요건 평가 이외에도 이 위원회는 이사회 보상에 대한 연례 검토를 수행하며 전체 이사회를 대상으로 이러한 보상의 형식과 금액에 대한 승인을 권고합니다.



워터스는 직원 직장생활의 모든 측면들에서 가장 높은 윤리적, 도덕적, 법적 원칙들을 함양하고자 영업행위 및 윤리강령을 채택하였습니다.

보상 검토 기능과 별도로, 보상 및 경영개발위원회는 최고 경영 책임자를 포함한 경영진을 맡을 잠재적 후보군 들을 발굴하고 평가하는데 있어 이사회와 경영진을 지원하는 역할을 합니다. 이 위원회는 경영진과 함께 주요 조직 및 직원 문제들을 검토하고 특채 합의서와 퇴직수당 배정 그리고 적절한 경우, 통제 합의서 및 규정 변경을 검토합니다.

지명 및 기업지배구조 위원회는 이사회 이사 자격을 갖춘 후보군을 물색하고 모집하며 이사회 산하 위원회 회원과 이사회 선임 사외이사를 지명합니다. 지명 업무와 함께 이 위원회는 이사회에 회사의 기업지배구조 가이드라인, 영업행위 및 윤리강령, 이사회 효율성 평가를 위한 프로세스 등을 수립, 권고합니다. 이 위원회는 회사 부사장 및 법률 고문 그리고 외부 고문으로부터 기업지배구조 부분의 발전에 관한 갱신 내용들을 수시로 받으며 이러한 내용의 채택에 관해 이사회에 의견을 제시합니다.

### 영업행위 및 윤리강령

기업지배구조 가이드라인 지원의 일환으로 워터스는 직원들의 직장생활의 모든 측면들에서 가장 높은 윤리적, 도덕적, 법적 원칙들을 함양하고자 영업행위 및 윤리강령(“강령”)을 채택하였습니다. 이 강령은 특히 이해상충, 내부거래, 경쟁 및 공정한 대우, 차별 및 희롱, 보건과 안전, 기록보존, 워터스 자산 보호 및 적절한 사용 등과 같은 사안을 다룹니다.

워터스는 본 강령의 내용을 구체적으로 다루면서, 직원들이 강령 위반 가상 사례들을 검토 분석한 안내서를 활용할 수 있는 온라인 양방향 교육 프로그램을 시행하여 본 강령의 중요성과 가치를 강조해 왔습니다. 이 강령과 그 밖의 동일하게 중요한 기업지배구조에 관한 사안을 직원들이 보다 올바르게 이해할 수 있도록 하기 위해 외국 위반 사례와 그 밖의 최신 주제에 관한 추가 과정을 계획 중에 있습니다.

우리가 서비스하는 시장이 전 세계 사회와 개인을 위해 환경, 건강, 안전을 증진시키는데 직접 기여하는 것은 워터스와 무관하지 않습니다. 이러한 외부의 책임의식은 안전하고 건강한 작업장 제공과 우리가 직접 영향을 주는 환경을 보호하고자 하는 책임감 있는 행동에 대한 우리의 내부 약속을 강화시킵니다.

지난 수 년 간, 우리의 환경 보건 및 안전(EH&S; Environmental Health and Safety) 프로그램은 기존 프로그램을 향상시키고 새로운 프로그램들을 도입함으로써 엄청난 성장을 경험하였습니다. 이러한 최근 노력은 국제 규제준수, 에너지 효율화, 자원보호 분야의 새롭고 진화하는 도전에 대응하는 것을 목적으로 합니다. 우리 기업의 가치는 우리가 지속적으로 새로운 목표를 설정하고 새로운 과제를 극복해 나갈 수 있는 배경을 창조합니다.

## EH&S

워터스의 EH&S관리절차는 워터스 기업 EH&S 운영위원회의 지원 하에 EH&S 수행 및 성장과 관련된 임무, 구조, 역할, 책임을 정의하는 프로그램의 틀을 제공합니다.

핵심 기업 EH&S 그룹은 방향, 관리, 의사소통과 결집력을 제공합니다. 모든 시설은 EH&S 조정관을 채용하고 있습니다. 시설 단위에서 추가 EH&S 전문가가 워터스에 참여함에 따라 우리는 지속적으로 우리의 프로그램을 개선, 발전시키고자 노력할 것입니다.

워터스는 환경 안전과 보건위험을 평가 및 통제하고 오염을 최소화하며 규제준수를 보장하는 다양한 정책과 절차를 수립해 왔습니다. 전 세계 모든 워터스 시설에 대한 기업 주도의 감사 프로그램은 규제준수를 보장하고 지속적인 개선을 추동합니다. 직원들은 모든 정책 및 절차와 함께 많은 관련 EH&S 주제에 관한 정보와 지침을 볼 수 있습니다.

직위 고하를 막론하고 모든 경영진들에게 EH&S 에 관한 개개인의 책임이 강조됩니다. 모든 관리자에게는 적용 가능한 EH&S정책과 절차를 숙지하고 준수해야 할 책임이 있습니다. 직원들은 EH&S 교육에 참석하고 요구되는 절차를 따르며 모든 회사 및 고객 시설에서 업무 수행 시 자신과 환경을 보호하기 위한 적절한 주의를 기울여야 합니다.

부서별 안전위원회뿐만 아니라 기업 EH&S 운영위원회는 정기적으로 회의를 개최하여 통제 분야에서 지속적으로 개선을 추진합니다. EH&S수행은 연례 직원 성과 평가의 요소입니다.

## EH&S 프로그램



워터스는 모든 직원에게 안전하고 건강한 근무환경을 제공하고 환경 보호를 위해 책임감 있게 활동하며 우리가 살고, 일하는 지역사회로부터 훌륭한 고용인이자 기업 이웃이라고 인정 받을 수 있도록 노력하고 있습니다.

워터스는

- 환경 보건 및 안전 고려사항을 최우선시하는 방식으로 모든 회사활동과 운영을 수행합니다.
- 환경 보건 및 안전 절차를 비즈니스 운영 및 일상활동에 흡수, 통합합니다.
- 인식된 유해물을 통제하고 모든 개인이 적극적으로 참가, 기여할 수 있는, 모든 직원을 위한 작업장을 만들고 양성하겠다는 워터스 경영진의 약속과 책임을 실현합니다.
- 적용 가능한 모든 EH&S 규제요건을 준수하거나 초과 충족시킵니다.

EH&S 프로그램의 주요 구성요소는 다음과 같습니다.

- 위험평가 및 규제준수 감사에 관한 조항을 포함한 명확히 정의된 책임, 정책, 절차가 포함된 공식 EH&S 프로그램.
- 우리의 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 다음과 같은 폭 넓은 프로그램들:
  - 에너지 효율성을 높이고 건물 전기, 난방, 환풍, 에어컨(HVAC) 요금을 줄이기 위한 에너지 관리 프로그램.
  - 수 많은 자재의 절감/재사용/재활용 프로그램.
  - 당사의 상품, 공정 및 시설 모두에서 유해 물질 사용을 줄이기 위한 프로그램.
- 직원의 의견과 참여를 독려하고 긴급상황 대비, 산업 위생 위험평가, 산업 안전, 직업 사고 및 상해 관리를 위한 절차 등이 포함된 직업 건강 및 안전 프로그램.

이러한 프로그램 구성요소에 관한 보다 자세한 설명은 다음과 같습니다.

**위험평가 및 규제준수 감사**

당사의 EH&S 관리 시스템은 기업별 현장별 정책 및 절차를 제공합니다. 이러한 정책과 절차는 지리적 경계를 뛰어 넘어 모든 적용 가능한 환경 보건 및 안전에 관한 법률과 규제를 충족시키거나 초과할 수 있는 수단을 제공합니다. 2005년부터 2007년까지 Waters는 내, 외부 감사를 통틀어 기업 시설 감사를 11회 실시하여 당사의 전 세계적 활동들을 검토, 평가 및 개선하였습니다. 모든 제조현장에 대해 감사를 실시하였고 지적 사항 중 85% 이상을 해결하였습니다. 현장에서는 나머지 지적 사항도 완전히 해결하기 위해 지속적인 활동을 전개하고 있습니다.

시설	감사 보고			
	총 지적 사항	완료된 지적 사항	미완료된 지적 사항	완료조치 항목 %
스위스 다트월(2007)	7	1	6	14%
프랑스 EHQ(2007)	24	23	1	96%
프랑스 EMRC(2007)	24	18	6	75%
네덜란드, 유럽유통센터, 에덴뢰르(2006)	9	8	1	88%
네덜란드, 영업부 에덴뢰르(2006)	9	1	8	10%
미국 매사추세츠 밀포드(2005)	11	11	0	100%
미국 뉴저지 파시파니(2007)	4	4	0	100%
미국 델라웨어 TAI(2006)	22	20	2	91%
미국 매사추세츠 톤턴(2006)	15	14	1	93%
미국 매사추세츠 워터타운 Vicam(2007)	9	8	1	93%
아일랜드 웨クス퍼드(2005)	24	24	0	100%
<b>총합</b>	<b>158</b>	<b>132</b>	<b>26</b>	<b>85%</b>

상업 보험회사인 FM Global 사와 파트너 협정을 통해 워터스 시설과 비즈니스 운영을 평가하고, 위험을 파악하며 건전한 손실 예방책을 구현합니다. 2005년부터 2007년까지 FM Global 사는 30여 곳의 현장에 대한 평가와 후속 방문을 실시했습니다.

## 규제준수

규제감독 및 조사는 오늘날 비즈니스 운영의 일부입니다. 워터스는 어떠한 규제 위반도 용납될 수 없다고 생각합니다. 이에 따라, 기업 시설 감사 프로그램과 함께 특정 규제 절차 활동을 대상으로 제한된 범위의 감사 및 조사를 실시합니다 이러한 조사는 EH&S 지침에 따라 EH&S나 개별 부서에서 실시할 수 있습니다.

## 직원 건강 및 안전

우리의 직원은 우리의 가장 중요한 자원입니다. 워터스 EH&S 프로그램은 모든 직원들이 EH&S 활동에 적극적으로 기여하고 참여하도록 권장하고 인식된 유해물을 제거 또는 통제하는 작업장을 만들고 양성하기 위해 노력합니다. 부서 및 현장별 안전위원회는 정기적으로 회의를 개최하여 우려사항을 논의하고 조사를 실시하며 사고를 검토하고 보건 및 안전교육을 조율합니다.

특히, 워터스는 직원 위험노출평가를 포함한 위험평가를 일상적으로 실시합니다. 주요 시설 전반에 대한 산업 위생 모니터링을 통해 당사는 모든 위험노출에서 규제수준보다 낮을 뿐만 아니라 적용 가능한 권고 또는 합의된 기업 임계치 이하임을 일관되게 입증하고 있습니다. 개인 보호장비는 위험평가를 통해 위험이 파악되었지만 위험노출을 완전히 제거할 수 없는 곳에서 근무하는 모든 관련 직원들에게 제공됩니다. EH&S 프로그램 및 위험평가를 통해 위험요소가 파악되면 기술 및 업무에 대한 EH&S 교육이 실시됩니다.

모든 작업장 상해는 EH&S를 통해 검토되며 적합한 경우, 시기 적절하게 교정조치를 실시합니다. 거의 모든 시설에 대한 우리의 연간 상해율은 적용 가능한 기준(즉, 미국 노동 통계국)보다 낮지만, 워터스는 시기 적절하고 현장 특성에 맞는 그리고/또는 회사 계획을 구현함으로써 상해를 더 줄이고자 노력합니다.

지난 3여 년 간의 새로운 계획이나 중심 분야에는 안전운전 프로그램, 기업 위해요소관리, 사고조사 교육 등이 있습니다.

### 워터스는

- 모든 운영에 있어서 오염방지, 폐기물 절감, 자연자원 보존을 적극적으로 추진합니다.
- 공급업체, 정부기관, 지역사회와 협력하여 작업장, 지역사회 및 환경을 보호하고 개선합니다.
- 당사의 환경 보건 및 안전 성과를 정기적으로 측정하고 직원, 고객, 주주, 관공서 및 일반인에게 우리의 환경 보건 및 안전 프로그램과 활동에 관한 시기적절하고 올바른 정보를 제공합니다.

### 운전자 안전 프로그램

2006년 미국 및 캐나다 워터스는 워터스 현장서비스 인력을 일차 대상으로 하는 새로운 프로그램을 도입하였습니다. 2007년 본격적으로 구현된 이 프로그램에는 새로운 자동차 안전 정책과 절차, 모든 운전자의 자동차 기록 확인을 포함한 자격요건, 일반 교육과 특정 대상 교육과정이 포함되어 있습니다.

### 기업 위험요소 관리

항상 우리의 건강 및 안전 프로그램의 핵심 부분으로 다뤄져 왔던 긴급대피, 의료, 화재 및 화학물 사고 대응을 포함한 기본 긴급상황 대응 외에 기업 위험관리라는 새로운 계획이 2007년에 실행되었습니다. 기업 위험요소 관리(ERM; Enterprise Risk Management)는 긴급 대응 프로그램을 확대하여 모든 비즈니스 위험요소 식별과 평가를 포함하도록 함으로써 워터스가 통제전략과 위험요소 허용을 조정 가능하도록 합니다. 위험요소 통제, 긴급대응 및 대피, 사건관리, 비즈니스 복구 및 현장 복구에 대한 사전 계획수립은 당사 ERM의 기본요소입니다. 우리의 목표는 향후 수 년 간에 걸쳐 이러한 계획을 완전하게 구현하는 것입니다.

### 사고조사교육

전 세계 모든 EHS 조정관을 대상으로 하는 내부 교육과정이 2007년에 개최되었습니다. 이 교육과정을 통해 모든 현장이 작업장 상해나 사고에 적절히 대처하고, 근본원인을 파악하고, 필요한 예방조치를 취할 수 있게 됩니다.

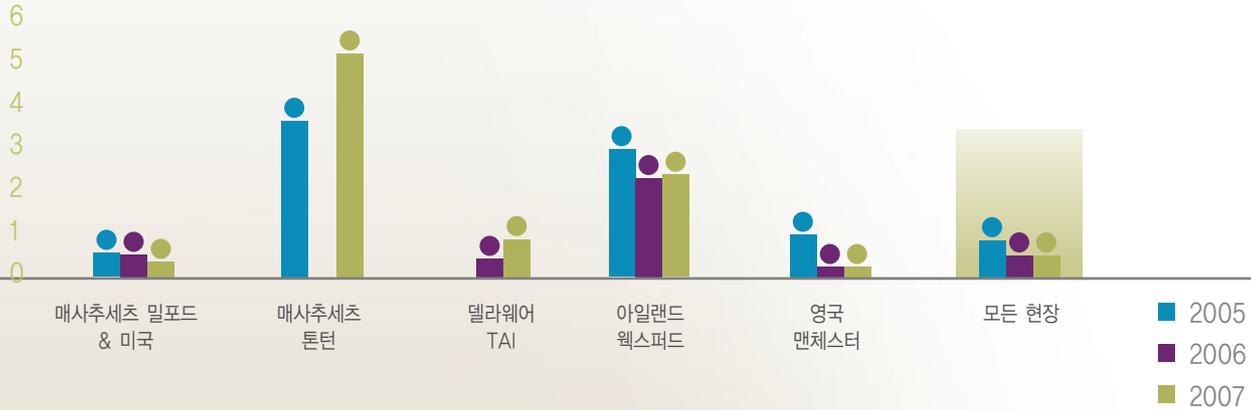
### 워터스 총 사례 대비 산업 상해율

200,000 근무시간(100명) 당 사고 수, 주요 제조현장 및 전 세계 총계



## 워터스 작업 손실 사례 대비 산업 상해율

200,000 근무시간(100명) 당 사고 수, 주요 제조현장 및 전 세계 총계



## 환경 프로그램

지속적으로 증가하는 환경에 대한 인식, 국민여론, 고객의 요구와 국제 법률화에 힘입어 워터스의 환경에 대한 노력은 현저하게 높아졌습니다. 우리의 제품과 공정, 시설이 환경에 미치는 영향을 파악, 추적, 감소시키고자 하는 공식 계획들은 점차 워터스의 비즈니스 계획에 통합되어 가고 있습니다. 워터스 EH&S는 현재 추가 데이터를 수집하여 회사가 환경에 미치는 영향을 보다 정확하게 평가할 수 있도록 하고 있습니다.

현재 당사의 경영 시스템은 건전한 환경 관리 준칙을 수립하고 있으며 워터스 EH&S 운영위원회는 국제적으로 표준화된 환경관리시스템(EMS)을 지원하고 있고 ISO 14001 인증을 적극적으로 추진할 예정입니다. EMS는 중요한 환경 영향의 식별 및 관리를 개발, 구현, 문서화하는 절차를 제공합니다. 워터스 EMS의 전반적인 목적은 이미 회사의 밀포드 시설에서 진행 중에 있는 바와 같이 환경보호를 지원하고 오염을 방지하는 것입니다.



워터스는 직원 직장생활의 모든 측면들에서 가장 높은 윤리적, 도덕적, 법적 원칙들을 함양하고자 영업행위 및 윤리강령을 채택하였습니다.

### 재활용 및 쓰레기 배출 감소

워터스는 크건 작건 규모와 상관 없이 모든 시설에서 재활용 프로그램을 시행하고 있습니다. 재활용 자재 목록에는 종이, 골판지, 플라스틱, 유리, 신문 및 잡지, 금속, 수명이 다한 도구를 포함한 전자기기 등의 자재들이 포함되어 있습니다. EU 회원국 내에서 워터스는 전기, 전자장비 폐기물 지침(WEEE)을 준수합니다. 우리 웹사이트에 게재된 설명서는 고객들에게 지침을 제공합니다.

미국의 경우, 워터스는 1998년부터 EPA WasteWise 프로그램의 자발적 회원으로 매년 재활용 결과와 감소현황에 대해 보고합니다. 수 년 간 우리는 워터스의 5대 미국 시설을 포함하여 이 프로그램에 참여하는 현장 수를 증가시켜 왔습니다. 이러한 노력은 납품업체 포장재로 사용 자재 또는 금지 전략을 통해 지원 받고 있습니다. 우리 제조 납품업체에서 혹은 납품업체로부터 현재 선적되는 제품과 부품은 특별히 구성 롤링 랙과 포장 장비를 사용하고 있어 포장재로 사용을 줄이거나 전혀 사용하지 않습니다.

밀포드 시설의 쓰레기 생성비율과 쓰레기 생성 대비 재활용 비율은 아래 그림과 같습니다.

백만 달러 판매 당 밀포드에서 생성되는 쓰레기량

밀포드 재활용(단위: 톤)



\* 워터스는 전 세계 현장으로부터의 고체성 폐기물과 재활용에 관한 정보 수집을 이제 막 시작하였습니다. 이 정보는 향후 계획을 측정, 평가하는데 사용될 것입니다.

## 에너지 절감 시스템 및 프로그램

지속 가능한 또는 “녹색” 건물 실천은 자연환경과 인류 건강 그리고 경제에 큰 영향을 미칠 수 있습니다. 엄청난 환경의 혜택을 받는 워터스는 수 년 간 건물 운영에 지속가능한 전략을 적용하여 왔습니다.

미국의 경우, 미국 EPA는 건물에 대해 다음과 같이 가정합니다.

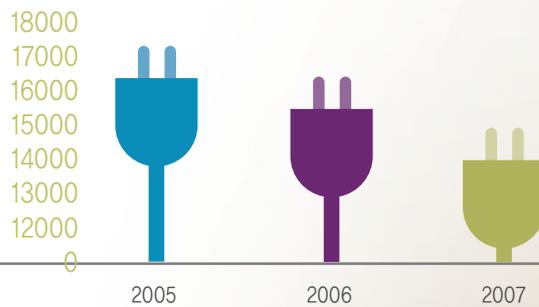
- 전체 에너지 사용의 39% 차지
- 전체 물 소비의 12% 차지
- 전체 전기 소비의 68% 차지
- 이산화탄소 배출의 38% 차지

워터스 시설관리 노력은 에너지 및 자원 효율적인 건물 설계, 건축, 수리, 운영, 유지보수에 초점을 맞추고 있습니다. 자동 HVAC 및 조명 시스템과 같이 미국과 유럽 내에서 최근 개선된 시설 중 일부는 에너지 비용을 줄이고 환경성능을 개선시켰습니다.



자동 HVAC 및 조명 시스템과 같이 미국과 유럽 내 최근 개선된 시설 중 일부는 에너지 비용을 줄이고 환경성능을 개선시켰습니다.

천 달러 판매 당 전기 사용량 (KWH) (밀포드 현장)





“제가 워터스에서 근무하는 것을 좋아하는 가장 중요한 이유는 우리가 시장에 제공하는 제품과 서비스에서 찾을 수 있습니다. 우리가 개발하는 기술은 전 세계 사람들의 일상생활에 중요하게 작용해 그 사람들의 삶의 질을 보다 향상시켜 줍니다. 이러한 기술이 최첨단 성능을 보장하고, 지속적으로 업계를 이끌어가고 있습니다. 이러한 일을 통해 저와 같은 사람들은 즐거움을 느낍니다.”

Patrick, 관리인,  
기술 제품관리부  
매사추세츠 밀포드

## 그린 빌딩

21세기 연구소와 미국 그린빌딩 이사회의 LEED(Leadership in Energy and Environmental Design) 및 기존 건물에 관한 LEED(LEED EB)는 신설 또는 보수한 실험실과 건물의 환경성능 향상을 위한 자발적인 협력 프로그램입니다. 워터스 시설관리부서는 이러한 프로그램에 대해 배우기 시작했습니다. 워터스가 이번에 공식적인 LEED 또는 LEED EB 인증을 획득할 계획은 아직 없지만 향후 계획된 보수 공사 시 권장된 여러 가지 실천활동을 실시하고 자재를 사용할 예정입니다.

## 공기

대부분의 워터스 시설에서는 많은 양의 연기를 배출하지는 않지만 우리는 연료소비 장비의 영향을 감소시키는 프로그램을 실행하고 있습니다. 연료(#2 저유황 연료 오일 또는 가스) 소비 장비는 화석 연료 사용을 최대 수준으로 줄일 수 있도록 승인된 현장 기술진에 의해 관리됩니다. 톤턴 현장은 유일하게 허가받은 시설입니다. 2005년 공기오염 제어 기술인 축열식 연소시설이 톤턴 시설에 설치되었습니다. 기류에 포함된 유기재료를 탈색화하는 과정에서 발생하는 과열에너지를복구 및 재사용함으로써 높은 에너지 효율성을 얻고 있습니다.

## 물

워터스는 다양한 보존 계획과 시스템 변경을 통해 수자원 보존의 약속을 지켜가고 있습니다. 우리의 톤턴 생산 시설에는 물 보존 노력의 일환으로 폐쇄 루프 냉각시설이 설치되어 있습니다. 밀포드의 경우 제조공정과 실험실 그리고 세척용으로 물이 사용됩니다. 물 재활용 및 재사용과 가능한 경우 사용량 줄이기가 지속적으로 실천되고 있습니다. 밀포드에서 실행되는 물 절감 공정과 보존 프로그램 중 일부는 다음과 같습니다.

- 부동화 수조 위의 현재 린스 계산기
- 더 낮은 유속을 가능하게 하고 보급수 요구를 낮추는 저항 계측기
- 수성 세척 린스 액을 재활용하는 초미세 여과장치
- 물이 필요 없는 소변기 설치

고객이 토양이나 수질을 검사하는 경우든 아니면 제약의 안전성을 확인하기 위해 최신 제약을 분석하는 경우든 워터스의 정밀함은 사회와 개인이 안전하고 건강한 세상에서 살도록 하는데 중요한 역할을 합니다. 우리는 이와 같은 집념을 안전하고 건강한 작업장을 확립하고 우리가 삶을 영위하는 환경을 보호하는 데에도 적용합니다.

워터스는 우리의 제품이 안전하고 신뢰할 수 있는 부품으로 제조되고 우리의 공급업체가 환경 및 사회관행과 관련하여 관련 표준을 준수하도록 하기 위해 가능한 최고의 공급망 이행을 채택하도록 노력하고 있습니다. 우리의 공정과 절차는 ISO 표준에 따라 엄격하게 문서화되며 매 2년마다 검토, 개정 및 재발행됩니다. 이러한 공정은 Lloyd's Registry의 일상적 감사를 받습니다.

### 책임감 있는 행동 확립

공급업체는 먼저 품질인증, 유해물질 사용규제(ROHS) 준수, 테러방지 민관협력(C-TPAT) 인증을 포함한 기본 수행 영역을 평가하는 공급자 프로필 질문서를 작성합니다. 그런 다음, 이러한 정보는 자동화된 위기평가 툴을 활용하여 평가되고 여기서 만족스러운 점수를 받으면 공식 감사로 이어집니다. 모든 공급업체는 공급업체 품질관리 및 감독에 능숙하고, 각각의 관찰 대상 분야에 기술적 전문지식을 갖춘 워터스 엔지니어에 의해 실시되는 현장 실사 감사를 성공적으로 통과해야 합니다. 예상 공급업체는 워터스와의 지속적인 비즈니스 관계를 위해 고려되는 이와 같은 감사를 성공적으로 통과해야 합니다. 엄격한 공급업체 교정 및 예방조치(CAPA) 시스템이 시행되며 당사의 품질부서에서 이를 모니터링합니다. 그런 후 모든 공급업체는 위해요소 가능성에 관한 공식 평가와 일치하는 일상적인 감사 일정을 따릅니다.

공급업체로 선정되면, 모든 공급업체는 공인 공급업체 목록(QSL)에 등록됩니다. 각각의 공급업체는 납품, 품질, 서비스 등이 포함된 주요 성과 측정을 토대로 월별 공급업체 점수표를 받습니다. QSL에서 좋은 위치를 차지하려면 각각의 공급업체는 엄격한 우수성 기준을 유지해야 합니다.

워터스는 제3자 제조합의서를 활용합니다. 우리의 제조 서비스 제공업체는 전자산업 시민연대(EICC)의 회원입니다. 공급업체가 워터스에 직접 알려지지 않은 경우, 우리의 제조 서비스 제공업체는 부분적으로 “전자산업 공급망의 작업조건이 안전하고 작업자가 존중과 존경을 받으며 제조공정이 환경적으로 책임감을 갖도록 하기 위해” 수립된 EICC 행동강령에 따라 행동합니다.

## 사회에 대한 당사의 임무

워터스의 혁신이 환경과 보건의 질 향상에 기여한 바를 넘어, 워터스는 우리가 일하고 사는 사회의 삶의 질을 보다 더 향상시키기 위한 전 세계적인 자비로운 노력들을 지원하는 것을 매우 중요하게 여깁니다. 특히, 워터스는 예술, 보건 및 복지사업, 레크리에이션, 교육, 환경에 전념하는 지역 조직을 적극적으로 지원할 뿐만 아니라 교육과 의료를 담당하는 조직의 지원에 역점을 두고 있습니다.

### 교육 및 보건

워터스는 다양한 교육 프로그램을 지원하며 특히 과학교육을 강조합니다. 과거 수 년 간 워터스는 과학과 보건 분야 경력 개발 지원부터 박물관과 지역 학교 시스템을 통한 지역사회 교육 지원까지 다양하게 교육을 지원해 왔습니다. 워터스는 고급 학위를 위한 교육 보조금을 제공해 왔으며 과학발전을 촉진시키는 인증 프로그램에 참여하여 왔습니다. 워터스는 지속적이고 적극적으로 전 세계 우수 의료기관 중 일부를 지원하기 위한 기금마련 기회를 펼쳐가고 있습니다.

지역사회 내 교육 프로그램 지원과 더불어 워터스는 전 세계 직원 자녀들을 위한 워터스 장학금 프로그램을 마련하였습니다. 이 프로그램은 대학 학부생을 대상으로 뛰어난 교육 능력과 잠재력을 가진 학생에게 장학금을 제공합니다. 장학생 선정은 학업 성적을 기준으로 이루어집니다. 워터스는 1998년 이후 22명의 학생들에게 장학금을 수여했습니다.

개발 지원 및 과학에 대한 이해, 의료의 질 개선은 워터스의 핵심 가치이며 사회 지원 노력의 동력입니다.

### 지역사회

워터스는 우리가 살고, 일하는 지역사회에는 우리의 참여가 필요한 또 다른 요구와 과제가 있다는 점을 인식하고 있습니다.

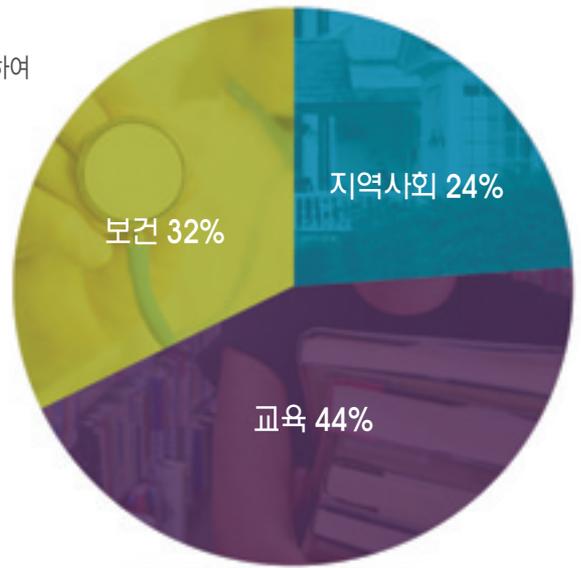
워터스가 가장 자랑스럽게 여기는 자선 협력 중 하나는 미국 적십자와의 협력입니다. 전 세계적으로 자연재해는 끊임없이 일어나며 이러한 사고의 희생자들은 종종 즉각적인 지원을 필요로 합니다. 중국 중앙지역의 2008년 지진, 동남아시아를 휩쓸었던 2004년 쓰나미 그리고 미국 연안지역을 유린했던 2005년 허리케인은 바로 즉각적인 지원이 필요한 상황이었습니다.



개발 지원과 과학에 대한 이해  
그리고 의료의 질 개선은 워터스의  
핵심 가치이며 사회 지원 노력의  
원동력입니다.

우리는 도움이 필요한 곳에 지원을 제공하기 위해 미국 적십자의 전문가들과 접촉하여 이들이 구조 노력을 제공하는데 필요한 자원을 갖출 수 있도록 도왔습니다. 2006년 워터스는 당사의 기업 기부와 해당 지원에 대한 직원 참여 노력을 인정 받아 미국 적십자로부터 인도주의상을 받았습니다. 워터스는 미국 적십자와의 협력을 전 세계 어디에서 위기가 발생하더라도 우리의 역할을 수행하고자 하는 오랜 약속으로 여기고 있습니다.

워터스는 회사 자체의 자선 기부를 자랑스럽게 생각할 뿐만 아니라 특별히 자신들이 선택한 자선조직에 지속적으로 기부하는 우리의 직원들을 자랑스럽게 여깁니다. 각 개인이 기부할 수 있도록 힘을 실어주기 위해 워터스는 매칭 선물 프로그램을 통해 개별 직원의 기부와 공인된 비영리 조직을 연결시켜 줍니다.



### 우리의 직원들

워터스 성공의 중심에는 혁신적인 신상품을 창조하기 위해 지속적으로 노력하고 우리의 고객에게 해결책을 제공하며 우리의 주주들에게 업계를 선도하는 재무 결과를 실현시켜 주는 우리의 직원들이 있습니다. 워터스는 우리의 직원들에게 직원 혁신, 협동, 책임감과 결과를 인식시키고 장려하는 프로그램과 자원을 제공하고자 노력합니다. 또한 직원들에게 우리의 가치 및 윤리적 기준과 부합하는 환경을 제공할 책임도 있습니다.

워터스는 전 세계 35개 국에 평균 근무기간이 9년인 약 5,000명의 직원들을 두고 있습니다. 우리 직원들의 오랜 근무기간과 워터스와 고객, 주주들에게 보여주는 그들의 헌신적 태도는 우리의 자랑입니다.

워터스는 직원들의 헌신이 비즈니스 성공을 이끌며 회사의 성공이 모든 직원들에게 혜택을 제공한다는 점을 인식하고 있습니다. 우리의 전략은 워터스의 직원으로서 개인이 기여하고 받을 수 있는 모든 측면들을 고려하는 워터스 근무에 대한 전체론적 관점을 취하는 것입니다.

우리의 총 보상 기본 준칙은 건강한 삶, 안전한 미래, 보람된 직업, 지원 문화의 네 가지 영역으로 나뉘어집니다. 워터스가 직원에 대한 약속을 보다 실질적으로 실천하면 할수록 우리의 직원들은 보다 성공적이고 가치 있는 직원이 됩니다.

### 워터스의 자선 기부

- 워터스는 1998년 이후 22명의 학생에게 장학금을 수여했습니다.
- 워터스는 2006년 기업 기부와 직원 참여 노력을 인정 받아 미국 적십자로부터 인도주의자상을 받았습니다.
- 워터스는 과학 박물관과 지역 학교 시스템을 통해 지역사회 교육을 지원합니다.



2008년, 워터스사는  
보스턴 글로브지가 선정한  
매사추세츠 최고 근무지 중 하나로  
지명되었습니다. 이 신문에서  
최고 근무지로 선정되는 영광은  
회사 지도력, 보상 및 교육, 다양성/  
포용성, 경력 개발, 가족 친화적  
유연성, 가치와 윤리에 대한 직원  
의견을 토대로 매사추세츠 주 내의  
가장 진보적인 회사에게 주어집니다.

건강한 삶과 건강 문화 지원의 측면에서 워터스는 의료혜택과 같은 다양한 지역 프로그램과 서비스를 제공합니다. 이러한 철학은 직원들이 건강하게 오랜 삶을 영위하기를 희망하며 그러한 삶의 방식을 선택하도록 직원들을 이끌고 지원하는 것으로 확대됩니다.

워터스는 성과에 대한 지불이라는 일반적인 보상 철학과 워터스 성공에 기여한 직원들에게 수여하는 다양한 보상 프로그램을 통해 직원들로 하여금 미래가 보장된다는 느낌이 들게 하도록 노력합니다. 우리의 보상 프로그램은 관련 시장 내에서 경쟁력 있는 보상 수준과 이를 감당할 수 있는 자원을 구축하는데 그 목적이 있습니다. 또한, 워터스는 적절한 경우 회사 퇴직 후원 계획을 통해 퇴직을 준비하도록 직원들과 협력합니다.

직원들의 가치 있는 경력 개발을 지원하는 것은 윈-윈 거래입니다. Waters는 성과관리 프로그램을 통해 그리고 직원들의 개인 개발 지원을 통해 이를 실현시키고 있습니다. Waters는 직원들에게 자기개발기회와 폭 넓은 학습 및 교육 지원 프로그램을 제공하고 가치 있는 서비스와 성취한 바를 인정해 주는 상을 제공합니다.

마지막으로, 워터스는 지원문화 창달을 위해 노력합니다. 개인 책임감 교육부터 직장에서의 삶의 질까지, 워터스는 직원 개개인들이 자신의 기회를 극대화하고 회사 전체를 개선시킬 책임이 있다고 생각합니다. 또한, 이러한 지원문화와 맥을 같이하여 우리의 영업활동 및 윤리강령에 일치하고 차별과 성희롱이 없는 작업장이 구현된 작업 환경을 제공하고 있습니다. 우리의 지속가능성 실천의 핵심에는 우리 직원에 대한 약속이 있습니다.

직원들은 우리 비즈니스 성공의 핵심입니다. 회사의 성공은 직원의 성공과 함께라야 극적으로 성장합니다.



# Waters

THE SCIENCE OF WHAT'S POSSIBLE.™

**Waters Corporation**

34 Maple Street  
Milford, MA 01757 U.S.A.  
T: 508 478 2000  
F: 508 872 1990  
[www.waters.com](http://www.waters.com)

HDMS, High Definition Mass Spectrometry, SYNAPT, and The Science of What's Possible are trademarks of Waters Corporation. All other trademarks are the property of their respective owners. Empower, MassLynx 및 The Science of What's Possible은 Waters Corporation의 상표입니다. 기타 모든 상표는 개별 소유자의 재산입니다.

©2009 Waters Corporation. 2009년 4월 미국 인쇄 720002926KO TK-LB-CP