



2019 Waters S.A.S. – Equality Index Female/Male

We strive to create a workplace culture that encourages and facilitates inclusion, participation, respect, and equal opportunity for all. Through our diversity and inclusion initiatives, we aim to be a diverse and inclusive organization where everybody feels valued and empowered to succeed.

Complying with the Avenir Law (September 5, 2018) Waters S.A.S. publishes its Gender Equality Index.

The Gender Equality index ranks organisations on their progress in achieving gender equality across France. Using a scale of 0 to 100, it measures the differences between women and men in the following areas:

- Average pay gap between women and men in comparable roles
- Difference in individual salary increase rates between women and men
- Salary increase rate for employees returning from maternity leave
- The numbers of men and women in the top ten paying roles

We share with you our score of 80/100 for Waters S.A.S. for the reference year (January 1, 2019 to December 31, 2019).

Waters
THE SCIENCE OF WHAT'S POSSIBLE.™

Waters and The Science of What's Possible are trademarks of Waters Corporation.

©2020 Waters Corporation. Produced in France. March 2020 TC-PDF

Waters Corporation
34 Maple Street
Milford, MA 01757 U.S.A.
T: 1 508 478 2000
F: 1 508 872 1990
www.waters.com



2019 Waters S.A.S. – Index Egalite Femmes/Hommes

Nous nous efforçons de créer une culture d'entreprise qui encourage et facilite l'inclusion, la participation, le respect et l'égalité des chances pour tous. Grâce à nos initiatives en matière de diversité et d'inclusion, nous avons l'ambition d'être une société diversifiée et inclusive dans laquelle chacun se sent valorisé et capable de réussir.

Dans le respect de la loi Avenir (5 septembre 2018), Waters S.A.S. publie son indice d'égalité entre les sexes.

L'indice d'égalité entre les sexes classe les sociétés en fonction de leurs progrès pour parvenir à l'égalité entre les sexes en France. Sur une échelle de 0 à 100, il mesure les différences entre les femmes et les hommes dans les domaines suivants :

- écart de rémunération moyen entre les femmes et les hommes à des postes comparables
- différence de pourcentage d'augmentation des salaires entre les femmes et les hommes
- pourcentage d'augmentation des salaires pour les salariées reprenant le travail après un congé maternité
- nombre d'hommes et de femmes aux dix postes les mieux rémunérés

Nous partageons avec vous notre score de 80/100 pour Waters S.A.S. pour l'année de référence (1er janvier au 31 décembre 2019)

Waters

THE SCIENCE OF WHAT'S POSSIBLE.™

Waters and The Science of What's Possible are trademarks of Waters Corporation.

©2020 Waters Corporation. Produit en France. March 2020 TC-PDF

Waters Corporation
34 Maple Street
Milford, MA 01757 U.S.A.
T: 1 508 478 2000
F: 1 508 872 1990
www.waters.com